

LABOUR STANDARDS ACT

**CONSOLIDATION OF LABOUR  
S T A N D A R D S     M E A L  
REGULATIONS**

R.R.N.W.T. 1990,c.L-4

**AS AMENDED BY**

LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL

**CODIFICATION ADMINISTRATIVE  
DU RÈGLEMENT SUR LES  
NORMES    DU    TRAVAIL  
RELATIVES**

**AUX REPAS**

R.R.T.N.-O. 1990, ch. L-4

**MODIFIÉ PAR**

This consolidation is not an official statement of the law. It is an office consolidation prepared for convenience of reference only. The authoritative text of regulations can be ascertained from the *Revised Regulations of the Northwest Territories, 1990* and the monthly publication of Part II of the *Northwest Territories Gazette* (for regulations made before April 1, 1999) and Part II of the *Nunavut Gazette* (for regulations made on or after April 1, 1999).

La présente codification administrative ne constitue pas le texte officiel de la loi; elle n'est établie qu'à titre documentaire. Seuls les règlements contenus dans les *Règlements révisés des Territoires du Nord-Ouest (1990)* et dans les parutions mensuelles de la Partie II de la *Gazette des Territoires du Nord-Ouest* (dans le cas des règlements pris avant le 1<sup>er</sup> avril 1999) et de la Partie II de la *Gazette du Nunavut* (dans le cas des règlements pris depuis le 1<sup>er</sup> avril 1999) ont force de loi.

LABOUR STANDARDS ACT

**LABOUR STANDARDS MEAL  
REGULATIONS**

1. Every employee is entitled to a meal break of at least 30 minutes duration following each period of five continuous hours of work.
  2. An employee taking a meal break shall not work during the meal break.
  3. The Labour Standards Officer may exempt, by written waiver, any employer or employee from the operation of these regulations.
- 
- 

LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL

**RÈGLEMENT SUR LES NORMES  
DU TRAVAIL RELATIVES  
AUX REPAS**

1. Tout employé a le droit de prendre une pause-repas d'au moins 30 minutes après chaque période de cinq heures consécutives de travail.
2. Aucun employé ne doit travailler pendant sa pause-repas.
3. L'agent des normes du travail peut soustraire, par renonciation écrite, tout employeur ou employé de l'application du présent règlement.