

PUBLIC SERVICE ACT

**CONSOLIDATION OF STAFFING
REVIEW AND APPEALS
REGULATIONS**

R.R.N.W.T. 1990,c.P-29

AS AMENDED BY

R.R.N.W.T. 1990,c.P-29(Supp.)

In force September 15, 1992;

SI-013-92

R-080-92

R-041-96

LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE

**CODIFICATION ADMINISTRATIVE
DU
RÈGLEMENT SUR LES APPELS
ET
RÉVISIONS DES NOMINATIONS
DE
PERSONNEL**

R.R.T.N.-O. 1990, ch. P-29

MODIFIÉ PAR

R.R.T.N.-O. 1990, ch. P-29 (Suppl.)

En vigueur le 15 septembre 1992;

TR-013-92

R-080-92

R-041-96

This consolidation is not an official statement of the law. It is an office consolidation prepared for convenience of reference only. The authoritative text of regulations can be ascertained from the *Revised Regulations of the Northwest Territories, 1990* and the monthly publication of Part II of the *Northwest Territories Gazette* (for regulations made before April 1, 1999) and Part II of the *Nunavut Gazette* (for regulations made on or after April 1, 1999).

La présente codification administrative ne constitue pas le texte officiel de la loi; elle n'est établie qu'à titre documentaire. Seuls les règlements contenus dans les *Règlements révisés des Territoires du Nord-Ouest (1990)* et dans les parutions mensuelles de la Partie II de la *Gazette des Territoires du Nord-Ouest* (dans le cas des règlements pris avant le 1^{er} avril 1999) et de la Partie II de la *Gazette du Nunavut* (dans le cas des règlements pris depuis le 1^{er} avril 1999) ont force de loi.

**STAFFING REVIEW AND APPEALS
REGULATIONS**

R-080-92,S.2.

1. (1) In these regulations,

"Act" means the *Public Service Act*; (*Loi*)

"applicant" means a person who makes an application under subsection 3(1) or 5.1(1); (*demandeur*)

"application" means an application made under section 3 or 5.1; (*demande*)

"Committee" means the Staffing Appeals Committee established by subsection 2(1); (*comité*)

"Deputy Minister" means the Deputy Minister of the Department of Personnel; (*sous-ministre*)

"hearing" means a hearing referred to in section 6; (*audition*)

"lay-off" includes an employee who has been advised in writing that he or she will be laid off; (*disponibilité*)

"surplus employee" means an employee who has received a written notice from the deputy head of the department or the portion of the public service in which the employee is employed advising that

- (a) the duties of the position held by the employee will no longer be required to be performed, and
- (b) the employee will be laid off unless he or she is appointed to another position in the public service within the period specified in the notice; (*fonctionnaire surnuméraire*)

"Union" means the Union of Northern Workers constituted by the *Union of Northern Workers Act*. (*syndicat*)

(2) Where the time for doing a thing is limited under these regulations, that time is calculated by

**RÈGLEMENT SUR LES APPELS ET
RÉVISIONS DES NOMINATIONS DE
PERSONNEL**

R-080-92, art. 2.

1. (1) Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

«audition» L'audition prévue à l'article 6. (*hearing*)

«comité» Le comité d'appel des nominations établi en vertu du paragraphe 2(1). (*Committee*)

«demande» Toute demande faite en vertu des articles 3 ou 5.1. (*application*)

«demandeur» La personne interjetant appel en vertu du paragraphe 3(1) ou faisant une demande de révision en vertu du paragraphe 5.1(1). (*applicant*)

«disponibilité» Comprend la situation du fonctionnaire ayant été avisé par écrit de son immminente mise en disponibilité. (*lay-off*)

«fonctionnaire surnuméraire» Fonctionnaire ayant reçu, selon le cas, de l'administrateur général d'un ministère ou de l'administrateur général du secteur de la fonction publique où le fonctionnaire est employé, un avis écrit l'informant :

- a) que les tâches rattachées au poste qu'il occupe n'auront plus à être accomplies;
- b) qu'il sera mis en état de disponibilité à moins d'être nommé à un autre poste de la fonction publique durant la période prévue à l'avis. (*surplus employee*)

«Loi» La *Loi sur la fonction publique*. (*Act*)

«sous-ministre» Le sous-ministre du ministère du Personnel. (*Deputy Minister*)

«syndicat» Le syndicat des travailleurs et travailleuses du Nord constitué en vertu de la *Loi sur le syndicat des travailleurs et travailleuses du Nord*. (*Union*)

(2) Lorsqu'une disposition du présent règlement fixe un délai pour accomplir un acte, sont exclus du

excluding Saturdays, Sundays and the days that are holidays of the public service under section 35 of the Act. R-080-92,s.3,4; R-041-96,s.2.

2. (1) There shall be a committee to be known as the Staffing Appeals Committee composed of
- (a) the Deputy Minister, or his or her delegate;
 - (b) the President of the Union, or his or her delegate; and
 - (c) one other person that the persons referred to in paragraphs (a) and (b) agree on.

(2) The person referred to in paragraph (1)(c) shall be the chairperson of the Committee. R-080-92,s.4.

Appeal of Appointment

3. (1) Subject to section 4, where, after competition, an appointment is about to be made to a position in the public service, the following persons may appeal the appointment:

- (a) an employee who is an unsuccessful candidate;
- (b) a person who is an unsuccessful candidate and who
 - (i) is considered eligible for priority consideration under the Affirmative Action Policy, and
 - (ii) has identified that eligibility prior to the day on which an appointment is about to be made.

(2) A person referred to in subsection (1) may appeal the appointment by sending an application in writing to the Deputy Minister.

(3) An application under subsection (2) must be received by the Deputy Minister within four days after receipt of notice, given in accordance with section 5, of the announcement of the proposed appointment. R.R.N.W.T. 1990,c.P-29(Suppl.),s.2; R-080-92,s.5,6.

4. (1) No person is entitled to make an application under subsection 3(1) where the proposed appointment

calcul de celui-ci les samedis, dimanches et jours fériés prévus à l'article 35 de la Loi. R-080-92, art. 3, 4; R-041-96, art. 2.

2. (1) Est constitué un comité nommé le comité d'appel des nominations comprenant :
- a) le sous-ministre ou son représentant;
 - b) le président du syndicat ou son représentant;
 - c) une autre personne choisie par les personnes visées aux alinéas a) et b).

(2) La personne visée à l'alinéa (1)c) est le président du comité. R-080-92, art. 4.

Appel des nominations

3. (1) Sous réserve de l'article 4, en cas de nomination imminente à un poste de la fonction publique à la suite d'un concours, les personnes suivantes peuvent interjeter appel de la nomination projetée auprès du comité :

- a) tout employé dont la candidature n'a pas été retenue;
- b) toute personne dont la candidature n'a pas été retenue et qui :
 - (i) est visée par le programme de promotion sociale,
 - (ii) a fait connaître son admissibilité au programme de promotion sociale avant le jour de la nomination imminente.

(2) Les personnes mentionnées au paragraphe (1) peuvent interjeter appel par envoi d'une demande écrite à cet effet au sous-ministre.

(3) La demande faite en vertu du paragraphe (2) doit être reçue par le sous-ministre dans les quatre jours de la réception de l'avis de nomination projetée présenté en conformité avec l'article 5. R.R.T.N.O. 1990, ch. P-29 (Suppl.), art. 2; R-080-92, art. 5, 6.

4. (1) Nul ne peut présenter une demande en vertu du paragraphe 3(1) lorsque la nomination proposée :

- a) constitue la classification ou la

- (a) is a classification or reclassification of an existing position;
- (b) is being made under paragraph 29(1)(c) of the Act;
- (c) is being made under subsection 37(3) of the Act and the proposed appointee is on leave of absence without pay;
- (d) is being made for reasons of the health of the proposed appointee and the proposed appointment is not a promotion;
- (e) is an appointment of a person who is completing a government training program;
- (f) is to a position referred to in subsection 41(1.7), (1.8) or (1.9) of the Act or subsection 49.1(2) of the *Legislative Assembly and Executive Council Act*;
- (f.1) is to a position as a teacher or principal; or
- (g) is an appointment without competition under section 18 of the Act.

(2) No person, except a surplus employee or a lay-off, is entitled to make an application under subsection 3(1) where the proposed appointment is an appointment of a surplus employee or a lay-off. R.R.N.W.T. 1990,c.P-29(Supp.),s.3; R-080-92,s.7; R-041-96,s.3.

5. (1) The notice referred to in subsection 3(3) may be given to an applicant in person, by telephone or in writing by an employee authorized by the Minister to make appointments by competition.

(2) Where the notice referred to in subsection 3(3) is given in person or by telephone, the notice is, for the purposes of that subsection, received on the day it is given.

(3) Where the notice referred to in subsection 3(3) is given in writing, the notice is, for the purposes of that subsection, considered to have been received ten days after the day the notice was sent to the applicant. R.R.N.W.T. 1990,c.P-29(Supp.),s.4.

Review of Offer of Employment

5.1. (1) Where an offer of employment in respect of

- reclassification d'un poste déjà existant;
- b) est effectuée en vertu de l'alinéa 29(1)c) de la Loi;
- c) est effectuée en vertu du paragraphe 37(3) de la Loi et le titulaire proposé est en congé sans solde;
- d) est effectuée pour des raisons de santé du titulaire proposé et la nomination proposée ne constitue pas une promotion;
- e) est une nomination d'une personne en voie de compléter un programme de formation du gouvernement;
- f) vise un poste mentionné au paragraphe 41(1.7), (1.8) ou (1.9) de la Loi, ou au paragraphe 49.1(2) de la *Loi sur l'Assemblée législative et le Conseil exécutif*;
- f.1) vise un poste d'enseignant ou de directeur d'école;
- g) est une nomination sans concours en vertu de l'article 18 de la Loi.

(2) Seul un fonctionnaire surnuméraire ou une personne mise en état de disponibilité peuvent présenter une demande en vertu du paragraphe 3(1) lorsque la nomination proposée vise un fonctionnaire surnuméraire ou une personne mise en disponibilité. R.R.T.N.O. 1990, ch. P-29 (Suppl.), art. 3; R-080-92, art. 7; R-041-96, art. 3.

5. (1) L'avis visé au paragraphe 3(3) peut être signifié en personne, par téléphone ou par écrit au candidat par un employé habilité par le ministre à faire des nominations par voie de concours.

(2) Lorsque l'avis visé au paragraphe 3(3) est signifié en personne ou par téléphone, il est réputé, aux fins du paragraphe en question, avoir été reçu le jour où il a été signifié.

(3) Lorsque l'avis visé au paragraphe 3(3) est signifié par écrit, il est réputé, aux fins du paragraphe en question, avoir été reçu dix jours après la date de l'envoi. R.R.T.N.O. 1990, ch. P-29 (Suppl.), art. 4.

Révision de l'offre d'emploi

5.1. (1) Le fonctionnaire surnuméraire à qui une offre

a position in the public service for an indeterminate period has been made to a surplus employee, the employee may apply to the Committee for a review by the Committee to determine whether or not the offer is reasonable by sending an application in writing to the Deputy Minister.

(2) An application for a review under subsection (1) must be received by the Deputy Minister within four days after the day the offer of employment is received by the employee. R-080-92,s.8.

Hearing

6. (1) The Committee shall hold a hearing within two days after the day the Deputy Minister receives an application sent under subsection 3(2) or 5.1(1) or within such further time as may be agreed to by the persons referred to in paragraphs 2(1)(a) and (b).

(2) On the completion of a hearing, the Committee shall,

- (a) where the application was made under section 3, grant or deny the appeal; or
- (b) where the application was made under section 5.1, determine, in accordance with subsection (3), whether or not the offer of employment is reasonable.

(3) An offer of employment is reasonable where it is an offer to appoint the employee to a position in the public service for an indeterminate period for which he or she is qualified and where it is fair to the employee, taking into account the location, responsibilities and salary in respect of the position as compared to the location, responsibilities and salary in respect of the position held by the employee.

R.R.N.W.T. 1990,c.P-29(Suppl.),s.5; R-080-92,s.9.

7. (1) The Committee shall give the applicant or his or her representative an opportunity to be heard.

(2) Subject to subsection (1), the Committee shall conduct the hearing in accordance with guidelines provided by the Minister.

R.R.N.W.T. 1990,c.P-29(Suppl.),s.6.

8. The Committee shall forward its decision to the

d'emploi est faite pour un poste d'une durée indéterminée dans la fonction publique peut faire une demande de révision auprès du comité afin que celui-ci détermine si l'offre d'emploi est raisonnable ou non. La demande de révision se fait par écrit et est envoyée au sous-ministre.

(2) Le fonctionnaire faisant la demande de révision prévue au paragraphe (1) doit faire parvenir celle-ci au sous-ministre dans les quatre jours de la réception de l'offre d'emploi. R-080-92, art. 8.

Audition

6. (1) Le comité tient une audition dans les deux jours qui suivent la réception par le sous-ministre de la demande écrite envoyée en vertu des paragraphes 3(2) ou 5.1(1), ou dans le délai convenu par les personnes mentionnées aux alinéas 2(1)a) et b).

(2) Suite à l'audition, le comité :

- a) accueille ou rejette l'appel dans le cas où la demande est faite en vertu de l'article 3;
- b) déclare l'offre d'emploi raisonnable ou non, en conformité avec les critères établis au paragraphe (3), dans le cas où la demande est faite en vertu de l'article 5.1.

(3) Une offre d'emploi est raisonnable lorsqu'elle a pour but la nomination d'un fonctionnaire à un poste d'une durée indéterminée dans la fonction publique qu'il est apte à occuper et qui lui est équitable, compte tenu du lieu, des tâches et du salaire rattachés à ce poste, par comparaison avec le lieu, les tâches et le salaire rattachés au poste qu'occupe le fonctionnaire. R.R.T.N.O. 1990, ch. 29 (Suppl.), art. 5; R-080-92, art. 9.

7. (1) Le comité donne au demandeur ou à son représentant l'occasion d'être entendu.

(2) Sous réserve du paragraphe (1), le comité mène l'audition selon les directives du ministre.

R.R.T.N.O. 1990, ch. P-29 (Suppl.), art. 6.

8. Le comité fait parvenir sa décision au ministre.

Minister. R.R.N.W.T. 1990,c.P-29(Supp.),s.7.

9. The Deputy Minister shall inform the applicant of the decision of the Committee. R.R.N.W.T. 1990,c.P-29(Supp.),s.8; R-080-92,s.10.

10. (1) No employee shall lose pay for time spent making an application or attending the hearing.

(2) An employee who is required to attend a hearing by the Committee shall be considered to be travelling on government business and shall be reimbursed for any reasonable travel and living expenses incurred by him or her as a result.

(3) The Committee may reimburse, according to the criteria that govern the payment of travel and living expenses to employees, an applicant for reasonable travel, living and meal expenses incurred as a result of a hearing where the applicant

- (a) is not an employee;
- (b) is required to attend the hearing; and
- (c) is successful on his or her application.

(4) The Committee may reimburse, according to the criteria that govern the payment of travel and living expenses to employees, the representative of an applicant for reasonable travel, living and meal expenses incurred as a result of a hearing where the applicant

- (a) is not an employee;
- (b) is required to attend the hearing and sends the representative in his or her place; and
- (c) is successful on his or her application.

R.R.N.W.T. 1990,c.P-29(Supp.),s.9,10; R-080-92,s.11.

R.R.T.N.O. 1990, ch. P-29 (Suppl.), art. 7.

9. Le sous-ministre informe le candidat de la décision du comité.

R.R.T.N.O. 1990, ch. P-29 (Suppl.), art. 8; R-080-92, art. 10.

10. (1) Aucun employé ne perd de salaire pour le temps passé à remplir une demande ou à être présent lors d'une audition.

(2) Tout employé qui doit être présent lors d'une audition du comité est considéré voyager aux frais du gouvernement, et se fait rembourser ses frais de déplacement et autres entraînés par sa participation à l'audition.

(3) Selon les critères régissant le remboursement aux fonctionnaires des frais de déplacement et autres, le demandeur se fait rembourser ses frais de déplacement, de séjour et de repas entraînés par sa participation à l'audition, si celui-ci :

- a) n'est pas un fonctionnaire;
- b) est requis de se présenter à l'audition;
- c) voit sa demande accueillie.

(4) Selon les critères régissant le remboursement aux fonctionnaires des frais de déplacement et autres, le représentant du demandeur se fait rembourser ses frais de déplacement, de séjour et de repas entraînés par sa participation à l'audition, si le demandeur :

- a) n'est pas un fonctionnaire;
- b) est requis de se présenter à l'audition;
- c) voit sa demande accueillie.

R.R.T.N.O. 1990, ch. P-29 (Suppl.), art. 9, 10; R-080-92, art. 11.