

LABOUR STANDARDS ACT

**CONSOLIDATION OF PREGNANCY
AND PARENTAL LEAVE
REGULATIONS**

R.R.N.W.T. 1990,c.8(Supp.)
In force September 15, 1992;
SI-013-92

AS AMENDED BY

LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL

**CODIFICATION ADMINISTRATIVE
DU RÈGLEMENT SUR LE
CONGÉ
DE MATERNITÉ ET LE CONGÉ
PARENTAL**

R.R.T.N.-O. 1990, ch. 8 (Suppl.)
En vigueur le 15 septembre 1992;
TR-013-92

MODIFIÉ PAR

This consolidation is not an official statement of the law. It is an office consolidation prepared for convenience of reference only. The authoritative text of regulations can be ascertained from the *Revised Regulations of the Northwest Territories, 1990* and the monthly publication of Part II of the *Northwest Territories Gazette* (for regulations made before April 1, 1999) and Part II of the *Nunavut Gazette* (for regulations made on or after April 1, 1999).

La présente codification administrative ne constitue pas le texte officiel de la loi; elle n'est établie qu'à titre documentaire. Seuls les règlements contenus dans les *Règlements révisés des Territoires du Nord-Ouest (1990)* et dans les parutions mensuelles de la Partie II de la *Gazette des Territoires du Nord-Ouest* (dans le cas des règlements pris avant le 1^{er} avril 1999) et de la Partie II de la *Gazette du Nunavut* (dans le cas des règlements pris depuis le 1^{er} avril 1999) ont force de loi.

LABOUR STANDARDS ACT

**PREGNANCY AND PARENTAL
LEAVE REGULATIONS**

1. In these regulations, "Act" means the *Labour Standards Act*.

2. For the purposes of Part V of the Act, to be entitled to pregnancy leave, an employee must be employed by an employer for a period of 12 consecutive months before the day on which the employee

- (a) intends to commence the leave, where the employee requests pregnancy leave under subsection 31(1) of the Act;
- (b) ceases to work, where subsection 32(1) of the Act applies; or
- (c) gives birth, where subsection 32(2) of the Act applies.

3. For the purposes of Part V of the Act, to be entitled to parental leave, an employee must be employed by an employer for a period of 12 consecutive months before the day on which the employee

- (a) intends to commence the leave, where the employee requests parental leave under subsection 34(1) of the Act; or
- (b) ceases to work, where subsection 35(1) or (2) of the Act applies.

LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL

**RÈGLEMENT SUR LE CONGÉ DE
MATERNITÉ ET LE CONGÉ
PARENTAL**

1. Dans le présent règlement, «Loi» désigne la *Loi sur les normes du travail*.

2. Pour l'application de la partie V de la Loi, l'employé n'a droit à un congé de maternité que s'il a été au service de l'employeur pendant une période de 12 mois consécutifs avant la date à laquelle l'employé :

- a) a l'intention de commencer son congé, lorsque l'employé demande un congé de maternité en vertu du paragraphe 31(1) de la Loi;
- b) arrête de travailler, lorsque le paragraphe 32(1) de la Loi s'applique;
- c) accouche, lorsque le paragraphe 32(2) de la Loi s'applique.

3. Pour l'application de la partie V de la Loi, l'employé n'a droit à un congé parental que s'il a été au service de l'employeur pendant une période de 12 mois consécutifs avant la date à laquelle l'employé :

- a) a l'intention de commencer son congé, lorsque l'employé demande un congé parental en vertu du paragraphe 34(1) de la Loi;
- b) arrête de travailler, lorsque le paragraphe 35(1) ou (2) de la Loi s'applique.